POLITICA SUI DIRITTI UMANI DEL GRUPPO CARRARO

CARRARO

INDICE

Indice 2

1. Premessa 3
2. Ambito di Applicazione e Destinatari 3
3. Riferimenti Esterni ed Interni 3
4. Principi 4
5. Formazione e Informazione 5
6. Segnalazioni 5

CARRARO

POLITICA SUI DIRITTI UMANI DEL GRUPPO CARRARO

1. PREMESSA

Carraro S.p.A. (di seguito anche "Gruppo Carraro) riconosce l'importanza di improntare la propria cultura e strategia aziendale nel rispetto dei diritti umani universalmente riconosciuti e di gestire i rischi a questi associati.

Il presente documento descrive la Politica adottata dal Gruppo Carraro con particolare riferimento al rispetto dei diritti umani fondamentali e delle condizioni di lavoro basilari al fine di contribuire a creare valore sostenibile per tutti gli stakeholder nel lungo periodo.

2. AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI

Le disposizioni della presente Politica si applicano a Carraro S.p.A. direttamente e /o per il tramite di società controllate nonché a tutti quei soggetti che agiscono in nome e per conto delle stesse in tutte le aree geografiche in cui il Gruppo opera.

Tutti i soggetti cui la presente Politica è destinata così come precedentemente individuati, sono definiti "Destinatari".

3. RIFERIMENTI ESTERNI ED INTERNI

Nell'adottare la presente Politica, il Gruppo Carraro si ispira a:

- la Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite, comprensiva della Dichiarazione Universale dell'ONU sui Diritti Umani, della Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici e della Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali;
- la Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali del Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e le relative Convenzioni;
- la Convenzione Europea sui Diritti dell'Uomo;
- D.Lgs 231/2001.

Le disposizioni contenute all'interno della presente Politica si integrano con quelle previste dalle altre procedure e linee guida vigenti del Gruppo e che trattano aspetti simili, quali a titolo esemplificativo:

- Sistema EH&S
- Tutela Dati personali
- Valori del Gruppo Carraro
- Modello di Organizzazione Gestione e Controllo adottato dalle società italiane
- Codice Etico del Gruppo Carraro

4. PRINCIPI

Di seguito sono riportati i principi adottati dal Gruppo Carraro con riferimento al rispetto dei diritti umani fondamentali e delle condizioni di lavoro basilari:

Lavoro minorile: il Gruppo Carraro non utilizza alcuna forma di lavoro minorile, rifiutando l'impiego di personale di età inferiore all'età minima per l'ingresso nel mondo del lavoro prevista dalla legge del Paese in cui la prestazione lavorativa è eseguita. Il Gruppo si impegna inoltre a non instaurare e/o a risolvere rapporti di lavoro con fornitori che impiegano lavoro minorile in violazione delle norme localmente in vigore.

Lavoro forzato: il Gruppo Carraro rifiuta tutte le forme di lavoro forzato, obbligatorio o vincolato nonché qualsiasi forma di costrizione fisica o psicologica e si impegna a non ricorrervi sotto alcuna forma sia nei confronti di lavoratori alle proprie dipendenze, sia nei confronti di lavoratori impiegati nella catena di fornitura.

Molestia: il Gruppo Carraro vieta qualsiasi forma di comportamento molesto come, a titolo esemplificativo e non esaustivo, quelli connessi a etnia, sesso, caratteristiche personali, aventi lo scopo o l'effetto di creare un ambiente di lavoro ostile, di violare la dignità personale o di richiedere favori sessuali in cambio di vantaggi lavorativi sia all'interno che all'esterno del posto di lavoro.

Discriminazione: il Gruppo Carraro considera inaccettabile qualsiasi forma di discriminazione intesa come distinzione, esclusione o preferenza fondata sulla etnia, il colore, la lingua, il sesso, la religione, l'opinione politica, la discendenza nazionale, l'origine la condizione sociale, l'orientamento sessuale, l'identità di genere, la condizione fisica o di salute, la disabilità fisica o mentale, l'età le convinzioni personale, avente l'effetto di negare o alterare l'uguaglianza di possibilità o di trattamento nell'impiego o nella professione. In particolare il Gruppo si impegna a garantire la non discriminazione in tutti gli ambiti del rapporto lavorativo (e.g. assunzione, cessazione, formazione, retribuzione, promozione, trasferimento).

Libertà di associazione: il Gruppo Carraro riconosce il diritto ai lavoratori senza alcuna distinzione e senza autorizzazione preventiva, di costituire delle organizzazioni di loro scelta, nonché a contrattare collettivamente. Il Gruppo inoltre favorisce un dialogo costruttivo con le rappresentanze sindacali.

Salute e sicurezza sul lavoro: il Gruppo Carraro tutela e promuove la salute e la sicurezza dei lavoratori adottando misure preventive e diffondendo una cultura aziendale orientata a standard elevati al fine di minimizzare i rischi di infortuni sul lavoro e le malattie professionali.

Comunità locali: il Gruppo Carraro, consapevole degli impatti diretti e indiretti sulle comunità locali in cui svolge la propria attività, si impegna a tenere in considerazione le aspettative delle stesse, contribuendo al loro sviluppo, rispettando la loro cultura e il loro patrimonio ambientale.

Privacy: il Gruppo Carraro difende i valori quali riservatezza e tutela dei dati personali di tutti gli stakeholder anche in conformità alla normativa vigente.

Condizioni di lavoro adeguate: il Gruppo Carraro in impegna a promuovere un ambiente lavorativo basato su valori quali la fiducia, il dialogo, il rispetto reciproco, il benessere dei lavoratori e

l'equilibrio tra vita professionale e vita privata, garantendo condizioni economiche e orari di lavoro dignitosi.

Partner commerciali e fornitori: il Gruppo Carraro incoraggia l'introduzione dei principi descritti nella presente Politica da parte di partner commerciali e fornitori con i quali si relaziona. In particolare si riserva il diritto di interrompere qualsiasi rapporto con quei partner commerciali / fornitori i quali violino tali principi.

5. Formazione e Informazione

Il gruppo Carraro riconosce la formazione e l'informazione dei dipendenti quali strumenti fondamentale per l'attuazione della presente Politica.

6. Segnalazioni

I dipendenti del Gruppo Carraro o i soggetti terzi possono segnalare potenziali violazioni alla presente Politica utilizzando una piattaforma dedicata raggiungibile tramite link disponibile sul sito www.carraro.com, pagina "Chi siamo", sezione "Segnalazioni di violazione". (https://www.carraro.com/it/chi-siamo/whistleblowing).

Il Gruppo Carraro garantirà riservatezza su tali segnalazioni senza tollerare forme di ritorsione.

Campodarsego, 22 maggio 2019

Amministratore Delegato	Chief CSR Officer	Direttore Risorse Umane